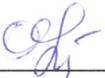


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК «ГБУЗ РК «ВПБ»


_____ О.А. Кинаш
« 05 » 04 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача ГБУЗ РК
«ВПБ»

от 06 . 04 2021 г. № 43

ПОЛИТИКА

в области охраны труда ГБУЗ РК
«Воркутинская психоневрологическая больница»

1. Общие положения

Политика в области охраны труда Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Воркутинская психоневрологическая больница» (далее – Учреждение) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- в) участие представительного органа работников (профкома) в управлении охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые Учреждение обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и окружающей среды;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- проводить обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников Учреждения;
- проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- проводить все виды инструктажей по охране труда для работников организации и посторонних работников;
- разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда;
- проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и обязательные психиатрические освидетельствования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- организовать приобретение, выдачу и своевременное обновление состава аптек для оказания первой медицинской помощи;
- своевременно выдавать специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение представительного органа работников (профкома) к консультациям по всем аспектам охраны труда, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- рабочего места,
- структурного подразделения,
- работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

Специалист службы охраны труда



С.Н. Яковлев